



# LES ÉLECTIONS 2024 À L'ORDRE DES EXPERTS- COMPTABLES DE LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE



**SANDRINE COHEN SOLAL ET DELPHINE CABON**

**CANDIDATES IFEC À LA PRÉSIDENTE DU GROEC PARIS ÎLE-DE-FRANCE**

**Pour une profession  
forte et unie !**

# NOTRE BINÔME CANDIDAT À PARIS ÎLE-DE-FRANCE



**SANDRINE COHEN SOLAL**

Élue au Conseil de l'Ordre des Experts-Comptables  
de Paris Ile-de-France  
Associée fondatrice – 3EC CONSEIL  
Expert-comptable et commissaire aux comptes

Expert-comptable et commissaire aux comptes libérale, installée à Courbevoie dans les Hauts-de-Seine, au sein d'un cabinet de moins de 10 collaborateurs que j'ai fondé ex nihilo, je vis, partage et connais parfaitement les réalités de mes consœurs et confrères car elles sont aussi les miennes. C'est donc pour les représenter que je m'engage plus encore aujourd'hui. Cela fait, en effet, 7 ans que je suis élue au Conseil de l'Ordre, et j'ai la volonté de renforcer plus encore cet engagement.

Elue locale de ma ville, conseillère territoriale à Paris Ouest La Défense et expert-comptable en exercice, je suis animée par une volonté de proximité avec celles et ceux qui composent dans leur diversité et leur pluralité notre profession. J'ai demandé à Delphine de me rejoindre dans cette aventure car notre binôme très complémentaire symbolise aussi l'unité que je compte apporter.

**« Mener les défis d'aujourd'hui et de demain ne pourra se faire que par une profession forte et unie. L'IFEC est le seul syndicat incarnant cette unité car il a toujours rassemblé tous les cabinets quelle que soit leur taille. Là où nos concurrents créent la rupture, nous construisons l'unité ».**



**DELPHINE CABON**

Élue au Conseil de l'Ordre des Experts-Comptables  
de Paris Ile-de-France  
Associée - KPMG  
Expert-comptable et commissaire aux comptes

J'ai réalisé l'ensemble de mon parcours professionnel au sein de KPMG. En charge aujourd'hui du Département des Pratiques Professionnelles pour le métier d'expertise comptable du cabinet, j'accompagne les équipes dans la réalisation de leurs missions auprès des entrepreneurs et dirigeants TPME.

Elue au CROEC de Paris Ile-de-France depuis 12 ans, je suis responsable des relations entre l'ordre des experts-comptables et la DGFIP dans le cadre du fonctionnement des Commissions des Impôts Directs et des Taxes sur le Chiffre d'Affaires (CIDTC). Je participe également activement aux travaux de plusieurs commissions nationales, notamment les commissions comptable et fiscale.

Aujourd'hui, je me porte candidate aux élections du CROEC Paris Ile-de-France, aux côtés de Sandrine Cohen-Solal, parce que j'ai à cœur d'accompagner tous nos confrères dans leur réussite de la transition numérique et aussi la transition durable.

L'expert-comptable est et restera un acteur majeur de l'économie.

**« Les experts-comptables jouent un rôle-clé auprès des entreprises. Ils méritent une reconnaissance et une écoute plus grande des pouvoirs publics. Nous devons renforcer notre lobbying ».**

# LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE



**SANDRINE  
COHEN-SOLAL**  
COURBEVOIE



**DELPHINE CABON**  
COURBEVOIE



**PIERRICK CHAUVIN**  
LEVALLOIS-PERRET



**NICOLAS MAJOR**  
VILLIERS-SUR-  
MARNE



**ELODIE PERRUCHE**  
LA GARENNE-  
COLOMBES



**MICHEL JOLLY**  
NEUILLY-SUR-  
SEINE



**JULIEN PATRY**  
PARIS



**MAGALIE FONTAN**  
HERBLAY



**MICHEL  
GIORDANO**  
SAINTE-GENEVIÈVE-  
DES-BOIS



**LAURENT  
CHAVANNE**  
COURBEVOIE



**CHAKIB HAFIANI**  
CHAMPIGNY-SUR-  
MARNE



**MARIE-FRANCE  
PEDRONI**  
PARIS

# LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE



**JONATHAN  
KHALFA**

PARIS



**MAX PEUVRIER**

SOISY-SUR-SEINE



**MARIE CARMEN  
ALVAREZ GARZON**

PARIS



**DIMITAR KRASTEV**

PARIS



**YLAN QUAZIZ**

PARIS



**KOSSIWA  
PRACQUIN**

SARCELLES



**VASSILY ZVONOV**

COURBEVOIE



**CHRYSTELLE  
HEBERLE**

PUTEAUX



**ERIC THIVIND**

PARIS



**EVA BINISTI**

PARIS



**HUBERT STRAUSS**

PARIS



**OLIVIER ALLALI**

PARIS

# LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE



**BAYRAM KAYA**

PARIS



**CYRILLE RECLUS**

ASNIÈRES-SUR-  
SEINE



**SALOUA  
BENSGHIR**

EMERAINVILLE



**MOUHAMADOU  
MOUSTAPHA  
TOURE**

SAINT-PIERRE  
LÈS-NEMOURS



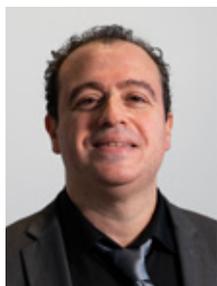
**JULIEN DUMAINE**

GUYANCOURT



**MATHILDE  
GUIGNARD**

PARIS



**RUDY HAYAT**

PARIS



**MARIE-HÉLÈNE  
VOLPE**

PARIS



**CAROLINE  
ECLANCHER**

PUTEAUX



**DOMINIQUE  
PERIER**

LEVALLOIS-PERRET



**GAD HAZOUT**

PARIS



**FLORENCE  
HAUDUCOEUR**

NEUILLY-SUR-  
SEINE

# LES CANDIDATS IFEC POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE

Liste complémentaire



PAULA  
ROZENBAUM

PARIS



COSSI AISSI

PARIS



AURÉLIE SCHNELL

PARIS



MARIE BAYLE

PARIS



PHILIPPE BONNINI

PARIS



FLORENT BURTIN

LEVALLOIS-  
PERRET

## Comment voter ?

 **Le vote a lieu exclusivement par voie électronique**, via un site internet de vote sécurisé, accessible depuis n'importe quel ordinateur, et par les moyens informatiques disponibles dans les locaux des CRO/CNO.

 **Le matériel de vote** est adressé aux électeurs **le 28 octobre 2024 par email ou par courrier LRAR**.  
Tout vote exprimé autrement que par l'intermédiaire du site sécurisé sera considéré comme nul.  
**Les deux élections CNO et CRO ont lieu en même temps.**

 Le site internet de vote sera **ouvert du 4 novembre au 18 novembre 2024 minuit**.

**Nous comptons sur vous pour soutenir l'équipe IFEC Paris Île-de-France.**

# NOS AMBITIONS POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE

## AXE 1 :

### POUR UNE PROFESSION CONNUE ET RECONNUE

#### → Ambition n°1

##### **Promouvoir notre valeur expert-comptable, acteur de confiance**

Renforcer la perception de l'expert-comptable comme un partenaire fiable, compétent et indispensable pour la gestion et le développement des entreprises.

- **Développer des partenariats avec d'autres professionnels** (avocats, banquiers, etc.) pour renforcer l'image de l'expert-comptable comme une figure de confiance au sein d'un écosystème de professionnels.
- **Communiquer** de manière pédagogique auprès des clients et du grand public sur des sujets complexes. Créer des guides pratiques, des fiches explicatives ou des vidéos qui vulgarisent les enjeux comptables, fiscaux et financiers.
- **Participer à des conférences, séminaires ou ateliers** pour renforcer la présence locale et positionner l'expert-comptable comme un acteur clé dans la communauté économique.

#### → Ambition n°2

##### **Combattre l'exercice illégal sous toutes ses formes**

Combattre l'exercice illégal sous toutes ses formes, afin de protéger nos clients, renforcer la confiance dans notre profession et défendre la valeur de l'expert-comptable sur les marchés émergents.

- **Rendre l'identification de l'expert-comptable plus accessible.** En travaillant avec les éditeurs, l'identité numérique des experts-comptables garantira la transparence et la confiance.
- **Identifier les acteurs illégaux émergents,** comme les robots ou les plateformes comptables.
- **Défendre les marchés en développement de l'expert-comptable** tels que les missions de DAF ou Direction comptable externalisées qui entrent dans le champ de l'art 2 de l'ordonnance de 1945.

#### → Ambition n°3

##### **Être le partenaire incontournable des acteurs publics et économiques sur nos territoires**

Affirmer notre influence et notre expertise.

- **Demander une consultation régulière auprès des parlementaires et acteurs régionaux,** chaque fois que des textes ou réformes sont envisagés pour les entreprises et notre profession car votre avis compte et doit être pris en considération. Pour cela, étendrons les groupes de travail mis en place par l'IFEC Paris, auprès de sénateurs.
- **Créer une commission dédiée à la simplification,** où nous coconstruirons un plan d'actions à proposer aux pouvoirs publics et aux acteurs économiques pour obtenir enfin des démarches plus fluides et efficaces.

# NOS AMBITIONS POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE

## AXE 2 :

### POUR UNE PROFESSION UNIE ET CONFRATERNELLE

#### → Ambition n°4

**Remettre l'Ordre au service de tous les confrères franciliens avec plus de proximité**

- **Réduire les temps de réponse de l'Ordre et simplifier les processus** pour garantir une action plus visible et efficace.
- **Renforcer la médiation et la résolution des conflits**, en privilégiant la relation entre l'Ordre et les confrères, pour une meilleure compréhension mutuelle.
- **Faciliter l'exercice professionnel** en rendant les outils existants plus opérationnels et en renforçant notre offre de services et de packs missions.
- **Recréer des services ordinaires dans les départements**, pour être au plus près de vous : un Ordre de proximité.

#### → Ambition 5

**Préserver les intérêts des confrères dans leurs relations avec les partenaires**

Cela inclut des aspects cruciaux comme la propriété des données, le transfert des dossiers, et la sécurité des informations.

- **Créer une charte ou \*label partenaire\*** qui apportera une garantie aux experts-comptables sur les outils qu'ils utilisent. Les critères incluront la transparence des tarifs, la sécurité des données et les engagements en matière de responsabilité sociale.

- **Renforcer la sensibilisation et l'accompagnement des experts-comptables** sur les enjeux de cybersécurité. Nous créerons une cellule opérationnelle permanente pour soutenir nos confrères en cas de cyberattaques.

#### → Ambition 6

**Accompagner l'installation des jeunes confrères**

Nous souhaitons créer un véritable parcours Jeunes inscrits.

- **Renforcer le processus d'intégration.** Des journées ou stage d'intégration seront proposés, pour accueillir nos nouveaux confrères dans les meilleures conditions.
- **Mettre en place des services dédiés aux jeunes installés** (mentorat, groupe d'échanges, service dédié). Chaque nouvel inscrit pourra bénéficier de l'expérience de confrères expérimentés pour les accompagner dans leurs installations.
- **Des moments d'échanges réguliers** permettront de suivre leur parcours et de répondre à leurs questions. Nous voulons créer un réseau solide, basé sur l'entraide.
- **Favoriser la représentation des jeunes inscrits** au sein des commissions et comités ordinaires pour que leur voix soit entendue.

# NOS AMBITIONS POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE

## AXE 3 :

### POUR UN AVENIR AMBITIEUX DE LA PROFESSION

#### → Ambition 7

##### **Promouvoir une profession qui s'engage dans un écosystème pluridisciplinaire**

Développer des partenariats pluriprofessionnels pour enrichir nos missions et répondre aux nouveaux défis du marché.

- **Renforcer nos liens avec les autres professions libérales** par la création de réseaux interprofessionnels, de rendez-vous annuels dédiés, car ensemble, nous pouvons créer un réseau solide et dynamique.
- **Accompagner les consœurs et confrères pour intégrer de nouveaux profils dans nos cabinets**, notamment en RSE, cybersécurité, direction administrative et financière, et gestion de projet. Ces compétences variées sont essentielles pour enrichir notre offre de services et renforcer notre expertise collective.

#### → Ambition 8

##### **Recréer des liens forts avec toutes les filières pédagogiques utiles à la profession**

- **Créer un réseau privilégié avec les instituts de formations, bâtir des partenariats solides.** Nous organiserons des moments d'échanges réguliers avec les responsables pédagogiques pour partager nos attentes et nous proposerons d'ajuster les programmes. Nous développerons un « pool écoles régionales de la profession ».
- **Fonder « l'académie de l'attractivité »** qui formera les ambassadeurs dont la mission consistera à semer les actions d'attractivité, afin de renforcer l'image de notre profession auprès des jeunes.

- **Mettre en place une commission prospective des signaux sociologiques et de mutation de nos métiers** qui veillera à anticiper les besoins de compétences et de formation pour garantir à nos cabinets une proactivité.

#### → Ambition 9

##### **Promouvoir l'image d'une profession dynamique**

Nous devons casser les stéréotypes et communiquer sur la valeur de notre profession.

- **Multiplier les actions de communication** adaptées et ciblées pour valoriser la richesse, la diversité et l'ouverture de nos métiers, qui s'appuient sur de multiples compétences.
- **Instaurer des moments de rencontre avec les jeunes** tout au long de leur cursus, en proposant des formats innovants pour éveiller leur intérêt pour notre profession.
- **Lancer des campagnes de communication dynamiques** pour mieux faire connaître nos métiers et leur impact dans le monde économique.

# NOS AMBITIONS POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE

## → Ambition 10

### Accompagner l'évolution de nos modèles économiques

Nous souhaitons guider les cabinets vers le développement de nouvelles missions dans un contexte de transition économique, numérique et durable.

- **Créer des journées de formation dédiées à l'économie**, pour aider nos experts à mieux comprendre et anticiper les enjeux actuels.
- **Renforcer nos formations au numérique et à la durabilité**, afin que chaque cabinet puisse s'adapter aux nouvelles exigences du marché.

- **Aider les cabinets à élargir leurs offres de services et à communiquer efficacement** auprès de leurs clients, pour valoriser leur expertise. Créer des kits pratiques.
- **Proposer des parcours de formation dédiés aux experts-comptables et à leurs collaborateurs**, pour une opérabilité rapide et efficace sur les nouvelles missions et pour renforcer leurs compétences et leur confiance.

## NOS ACTIONS DE COMMUNICATION...



# NOS AMBITIONS NATIONALES AVEC DAMIEN CHARRIER ET FLORENT BURTIN



Retrouvez l'intégralité de notre programme en flashant ce QR Code

## AMBITION N°1

### SIMPLIFIER LA VIE DES CABINETS ET DES COLLABORATEURS

#### → Affirmer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable

- Créer l'identité numérique professionnelle de l'expert-comptable
- Étendre l'identité numérique aux collaborateurs avec délégation

#### → Adapter le mandat implicite aux défis actuels de la digitalisation et de la complexité administrative

- Renforcer l'interopérabilité pour simplifier les démarches administratives (DGFIP, URSSAF et autres organismes)
- Généraliser des accès en Single Sign-On (sso) en simplifiant l'accès aux plateformes administratives via un système unique de connexion

#### → Mettre en place une veille législative pour alerter le gouvernement sur l'inflation normative et supprimer les contraintes déclaratives

## AMBITION N°2

### S'ENGAGER DANS UNE MANDATURE NUMÉRIQUE ET SÉCURISÉE

#### → Créer les conditions de la réussite du virage de la digitalisation de la profession et accompagner celle-ci

- Favoriser la mise en place de la facture électronique sur la base du volontariat dès 2025 pour gagner en productivité
- Créer un diagnostic de maturité digitale du cabinet et de ses collaborateurs pour les accompagner dans leur processus de digitalisation
- Définir les fonctionnalités pour nos logiciels métiers auprès des acteurs numériques de la profession

#### → Sécuriser les relations avec les partenaires

- Rédiger un cahier des charges de CGU (conditions générales d'utilisation) et CGV (conditions générales de vente) conformes à la déontologie et aux spécificités de la profession
- Programmer des campagnes de test d'intrusion (cybersécurité) en accord avec les éditeurs en mode Saas

#### → Créer nos outils de demain : IA souveraine/Data Lake/Référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques

- Développement d'une IA réservée aux experts-comptables pour utiliser les données chiffrées conformément au secret professionnel et à la RGPD
- Créer le Data Lake de la profession
- Créer un référentiel unique et interopérable pour les coffres-forts numériques (RIC: Relevé d'identité de Coffre-fort numérique)

## AMBITION N°3

### VALORISER LES RESSOURCES HUMAINES, DÉVELOPPER ET PROMOUVOIR LES NOUVEAUX MÉTIERS

#### → Reconnaître les ressources humaines comme un pilier essentiel de la profession

- Favoriser l'émergence de la Gestion des compétences
- Créer un passeport universel qualifiant « collaborateur » sécurisé et assurant la portabilité des qualifications acquises (cybersécurité/Data analyse/LBC-FT.)

#### → Permettre l'émergence de nouveaux métiers dans les cabinets en donnant la parole aux talents

- Favoriser la formation et l'apparition de nouveaux métiers chez nos collaborateurs et les professionnels : full service administratif, data analyste, « Cost-killer », contrôle de gestion externalisé, management administratif et financier externalisé, DAF externalisé, RH externalisées
- Ouvrir les commissions du CNOEC aux représentants du CJEC et de l'ANECS

#### → RSE et Durabilité

- Créer un autodiagnostic sur la maturité du cabinet en matière de RSE et un kit d'utilisation et d'accompagnement
- Créer les métiers d'accompagnement en RSE: bilan carbone, assistance à la mise en place et l'établissement des rapports CSRD, mise en place des outils de gestion et de reporting de la CSRD, analyste conformité RH
- Créer un parcours de formation sur la RSE pour le cabinet et pour la mise en place de services à destination des clients
- Pour le « S » de Sociétal, favoriser le développement de la mission « analyse conformité sociale » à la législation et aux conventions collectives

## AMBITION N°4

### RENFORCER ET PROMOUVOIR L'UTILITÉ DE NOTRE PROFESSION RÉGLEMENTÉE, GAGNER EN INFLUENCE

#### → Revenir aux fondamentaux de la profession et de notre Institution

- Créer une commission de simplification pour promouvoir des actions concrètes et régulières
- Renforcer la promotion de notre profession réglementée {par le financement d'une chaire universitaire dédiée à celle-ci}

#### → Innover dans la lutte contre l'exercice illégal et la fraude

- Permettre au tiers de vérifier qu'un document unique est signé par un expert-comptable inscrit au tableau
- Favoriser la reconnaissance de l'expert-comptable par rapport aux illégaux

#### → Communiquer et renforcer la notoriété de l'expert-comptable

- Renforcer le lobbying du CNOEC et mettre en place un programme de collaboration avec les institutions influentes {syndicats patronaux, Conseil National du Numérique ...}
- Communiquer sur la reconnaissance numérique de l'expert-comptable et de la traçabilité de sa signature

## AMBITION N°5

### AMÉLIORER LA GOUVERNANCE DE NOTRE PROFESSION

#### → Créer une meilleure articulation entre le Conseil national, les Conseils régionaux et les Conseils départementaux

- Renforcer l'autonomie des Conseils régionaux et des Conseils départementaux
- Valoriser l'engagement bénévole au sein des CRO et CDO

#### → Transparence, Confiance et Évaluation des actions du CNOEC

- Faire le premier rapport de durabilité du CNOEC
- Nommer deux co-commissaires aux comptes au CNOEC
- Engager une agence de notation indépendante pour évaluer les politiques du CNOEC

## AMBITION N°6

### VALORISER LES TERRITOIRES D'OUTRE-MER

#### → Renforcer la place des territoires d'outre-mer dans les instances de la profession

- Inclure l'outre-mer dans chaque réflexion ou action menée au niveau national

#### → Ancrer la profession ultramarine dans l'écosystème outremer au niveau national

- Être force de proposition de fond auprès des pouvoirs publics et des acteurs ultramarins

#### → Agir au national pour faciliter la vie des conseillers et des confrères d'outre-mer

- Amplifier l'attractivité de la profession en outre-mer
- Développer les compétences locales

# UNE ÉQUIPE IFEC MOTIVÉE POUR LA RÉGION PARIS ÎLE-DE-FRANCE



## CONTACTS

---

**IFEC Paris île-de-France**  
Sandrine COHEN-SOLAL  
scohensolal@3ecconseil.fr  
06 19 19 49 24

Delphine CABON  
delphine.cabon@gmail.com  
06 34 48 38 86



Retrouvez l'intégralité de notre programme  
en flashant ce QR Code